

Protokół nr 16
z posiedzenia Komisji Edukacji, Kultury i Kultury Fizycznej,
które odbyło się 17 maja 2016r.

Obecni na posiedzeniu zgodnie z listą obecności (7 radnych) oraz Pan Jarosław Słoma – Dyrektor Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli.

Posiedzeniu przewodniczyła Pani Anna Ziegler - Przewodnicząca Komisji.

Tematyka posiedzenia:

1. Analiza funkcjonowania Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Tucholi.
2. Analiza materiałów sesyjnych i sprawy bieżące.

p. Przewodnicząca powitała zebranych.

Komisja w wyniku głosowania jednogłośnie przyjęła protokół z 15 posiedzenia Komisji.

p. Przewodnicząca – poinformowała, że jest propozycja Pani Haliny Janowskiej – Gilka dotycząca prezentacji stowarzyszenia Via Natura w zakresie działalności związanej z udzielaniem stypendiów dla studentów z terenu Powiatu Tucholskiego. Zaproponowała, aby ten temat został dołączony do planu w miesiącu październiku. Tam znajduje się raport oświatowy i te tematy można połączyć.

Komisja wypracowała wniosek: Komisja proponuje dołączyć do planu pracy Komisji informację o działalności Stowarzyszenia Via Natura dotyczącej stypendiów dla absolwentów szkół ponadgimnazjalnych z terenu Powiatu Tucholskiego i przedstawić temat na sesji Rady Powiatu w październiku.

Ad. 1.

Analiza funkcjonowania Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Tucholi:

p. H. Szanecka – powitała Dyrektora PODN Pana Jarosława Słomę i podziękowała mu za przyjęcie zaproszenia. Bardzo się cieszy, że podjęła się tej tematyki, dlatego że działalność Ośrodka jest godna uwagi. Z przygotowanego sprawozdania wynika, że organizowanych jest bardzo dużo szkoleń. Przeszkolono 620 osób. Poprosiła, aby szerzej o działalności opowiedział Pan Dyrektor.

p. J. Słoma – stwierdził, że to jest najslabszy wynik ilości osób przeszkolonych. Jakość tej pracy radni znają. Poszczególne szkoły są odwiedzane osobiście lub poprzez osobę wydelegowaną. Zapraszana jest też kadra naukowa uczelni wyższych. Bywali tu profesorowie na konferencjach dotyczących trudnych problemów oświaty. Doświadczenie ośrodka jest dość bogate. Jako PODN stosują różne formy ewaluacji. Od kontrolowania Ośrodka jest też organ prowadzący. Dwa lata temu była solidna kontrola. Z ankiet rozdawanych na zakończenie szkoleń wynika poziom zadowolenia osób uczestniczących. Jest on bardzo wysoki. Inna rzecz to ewaluacja mniej formalna, w postaci rozmowy. Cały problem tych działań polega na tym, aby później w pracy stosować to, o czym mówi się na szkoleniach. Sposób wykorzystania wiadomości później może już tylko sprawdzić dyrektor szkoły. Jeżeli sprowadza się osoby z zewnątrz, to tym bardziej PODN chce wiedzieć, czy uczestnicy szkolenia byli zadowoleni. Praca PODN rozpoczęła się w większym składzie. W tabelach pojawia się również taka dziedzina jak konsultacje indywidualne. Korzystają

z tego głównie dyrektorzy szkół. Bywają też konsultacje o charakterze prawnym czy kadrowym oraz sprawy organizacyjne związane z dydaktyką. Oferta szkoleń jest dość bogata. Spotyka się z przedstawicielami innych Ośrodków Doskonalenia Nauczycieli. Jest też coraz większa chęć uczestnictwa rodziców w szkoleniach. Jest w związku z tym coraz więcej zaproszeń na takie spotkania. Organizowane są też spotkania z uczniami.

p. H. Szanecka – takie szkolenia są bardzo dobre. Ważna jest taka trójstronna współpraca. Zauważyła, że te przedstawiane na ostatniej sesji bardzo dobre wyniki nauczania są związane z tym doskonaleniem nauczycieli. To podnoszenie kompetencji nauczycieli służy podnoszeniu wyników.

p. Przewodnicząca – dodała, że uczeń, który lubi nauczyciela chętniej się uczy. Są nauczyciele, za którymi dzieci poszłyby w ogień. Doby kontakt z nauczycielem powoduje to, że uczniowie bardziej się starają.

p. J. Słoma – podziękował za te stwierdzenia. Nie zdawał sobie sprawy z tego, dopóki tego nie usłyszał. Jako PODN zainicjowali wraz z Panią Stucką program podnoszenia kompetencji matematycznych. Uważali, że jeżeli w szkole podstawowej będzie to dobrze realizowane, to później też będzie dobrze. Matematycy spotykali się w grupach po 10 -20 osób. Była rozmowa na temat metod nauczania. PODN zapraszał również przedstawicieli firm oferujących bardzo dobre pomoce naukowe. Były też spotkania z wydawcami, którzy za możliwość zaprezentowania się przybywali z ekspertem w danej dziedzinie.

p. Przewodnicząca – przypomniała, że powstanie PODN były związane z planami utworzenia ośrodka rozwoju edukacji. Miał się on składać z PODN, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej i Biblioteki Pedagogicznej. Ta koncepcja jednak upadła.

p. J. Słoma – ta koncepcja upadła bardzo szybko. Przez rok każdy weekend spędzał na szkoleniach w Warszawie, tego dotyczących. Miało być 500 mln złotych na utworzenie tych ośrodków rozwoju edukacji. Miał to być na początku projekt systemowy. Potem kwota zmniejszyła się najpierw na 140 mln złotych, a potem na 50 milionów i projekty konkursowe. Jako Dyrektor trzy razy składał wniosek. Wnioski były oceniane przez ekspertów. Za każdym razem brakował jeden punkt. Jeden z ekspertów zapisał jako argument na nie, że jest wysoka świadomość władz Powiatu Tucholskiego. Później spotykał się z samorządami, które otrzymały dofinansowanie. Była w takich przypadkach konieczność rozpisania konkursów na realizację szkoleń, a jedynym kryterium była cena. W ramach konkursów zgłaszali się studenci, którzy potem te szkolenia realizowali, bo oferowali najniższe ceny.

p. H. Szanecka – stwierdziła, że oferta szkoleń jest bardzo szeroka i na pewno sama również z niej skorzysta.

p. J. Słoma – dodał, że jeżeli nie ma jakiegoś szkolenia w ofercie, a jest zainteresowanie to stara się takie szkolenie zorganizować. Ceny w placówce nie są wygórowane. Te formy, kiedy przyjeżdża profesor na seminarium są potrzebne, ale to prawdziwe doradztwo na miejscu jest najważniejsze. Powinni być doradcy do najważniejszych przedmiotów na stałe na miejscu.

Komisja podziękowała Panu Dyrektorowi za przybycie i przedstawienie tematu.

Ad. 2.

Analiza materiałów sesyjnych:

p. Przewodnicząca – stwierdziła, że informacje zawarte w materiałach sesyjnych są bardzo wyczerpujące. Jest bardzo dużo programów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, dotyczących osób w wieku 50+.

p. J. Kowalik – dodał, że jeszcze większe profity dotyczą zatrudniania osób po sześćdziesiątym roku życia. Jednak nie ma zainteresowania pracodawców takimi osobami.

Na tym protokół zakończono.

Protokolowała:

Elżbieta Damasiewicz

Przewodnicząca Komisji

A. Ziegler
Anna Ziegler